

О предприятии-волонтере

Предприятие-волонтер – это предприятие, которое тщательно документирует свой жизненный цикл, анализирует события своего жизненного цикла и выпускает научные отчёты, содержащие все существенные первичные документы и результаты их анализа.

Таким образом, предприятие-волонтер параллельно выполняет два вида работы:

1. Основную работу, которой всё бы и ограничивалось, будь чиновники хорошими работниками¹.

2. Наблюдения над управляющими воздействиями чиновников, анализ этих управляющих воздействий и выпуск отчётов по этой работе, противодействие низкокачественным государственным услугам чиновников (будем называть эту работу дополнительной).

Предприятие-волонтер прикладывает все усилия, чтобы выполнять свою основную работу максимально эффективно. Оно начисляет заработную плату в соответствии с трудовым вкладом работника в основную работу предприятия, стараясь держаться не ниже средних по местности значений заработных плат соответствующих выполняемым основным работам².

Дополнительная работа (связанная с исследованием жизненного цикла предприятия-волонтера) частично оплачивается (из чистой прибыли предприятия (с учётом налогов на эту зарплату)), а частично не оплачивается. Но учёт всех затраченных персоналом усилий для выполнения дополнительной работы ведётся в полном объёме.

Вся дополнительная работа характеризует существующий в данном месте административный барьер³, эта работа - подарок предприятия-волонтера чиновничьему аппарату. Оплаченная работа – это подарок предприятия-волонтера как юридического лица. Оставшаяся часть, учтённая, но не оплаченная, это подарок от работников предприятия-волонтера как от физических лиц.

Квалификация персонала должна соответствовать основной работе предприятия-волонтера. Но предприятие-волонтер обязано оснащаться и персоналом, годным для выполнения дополнительной работы.

¹ Предприятие-волонтер необходимо и при высококачественном управлении, когда предприятия-волонтеры встроены в систему управления территорией. Наше замечание оттеняет тот факт, что предприятие-волонтер сейчас вынуждено бороться с чиновниками, так как на каждом шагу оно не помогает, а мешает деятельности чиновничества (эта деятельность не предполагает обратной связи «управляемые-управляющие» и поэтому не является управлением). Эта борьба на порядки увеличивает себестоимость дополнительной работы предприятия-волонтера.

² Предприятие-волонтер пытается до последней возможности выдерживать низкокачественное управляющее воздействие органа власти (иначе исследование прекратится, и нужно будет начинать новое исследование на новом месте – это обойдётся дороже, чем потерпеть некоторое время). Часто это приводит к тому, что предприятие-волонтер какое-то время работает в убыток. В этом случае персонал предприятия-волонтера выполняет бесплатно часть основной работы.

³ Предприятие-волонтер является средством измерения высоты административного барьера. Когда этот барьер слишком высок (например, практикуются рейдерские захваты), работники предприятия-волонтера могут принять решение выполнять без оплаты и часть основной работы предприятия.